**“安全风险评估、分级管控”培训计划**

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》、《江苏省工业企业安全生产风险报告规定》（省政府令第140号）等有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展企业风险辨识管控建设培训，采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。为切实加强企业风险辨识管控建设培训工作，推进安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设工作，结合公司实际情况，特制定公司培训计划如下：

**一、培训内容：**

1. 安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识；
2. 上级部门关于风险分级管控体系建设工作的文件、宣贯相关精神、要求；
3. 安全生产风险分级管控的内容与标准、工作程序，安全风险点辨识方法等；
4. 安全风险管控相关台账的填写；
5. 其他需要补充的学习内容。

**二、培训时长**

培训教育时间不少于8学时。

**三、培训的对象：**公司全体人员

**四、培训形式**

1.首次培训由公司组织对中层以上人员进行集中培训，培训结束后各部门、车间负责人对本部门、车间人员进行集中培训；

2.其余类型培训由公司自行组织人员进行培训。

**五、培训教育实施措施**

1、 培训教育由公司安全管理部门落实，以各部门、车间逐一落实进行，部门、车间主管为教育培训的第一责任人；

2、培训过程要有相关记录，每次培训结束后进行闭卷考试，考核结果记入培训档案；

3、必须保证每位员工培训合格，培训不合格的进行再教育，直到合格为止，对表现突出的人员，根据情况予以奖励；

4.每次培训结束后进行闭卷考试，考核结果记入培训档案。

1. **奖惩措施**

公司将按照《安全风险管理制度》、《XXXX奖惩制度》进行考核。

**七、培训计划表**

| 序号 | 项目 | 参加人员 | 计划培训日期 | 组织部门 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 2 | 上级部门关于风险分级管控与隐患排查治理体系建设工作的文件、宣贯相关精神、要求。 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 3 | 体系建设文件要求、工作开展程序 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 4 | 安全风险辨识管控建设实施方案及实施指导书 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 5 | 风险评价方法：作业条件危险性分析（LEC）、作业危害分析法（JHA）、安全检查表法（SCL）的概念、应用范围及具体使用程序。 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 6 | 工作环境及危险因素、危险源和风险点排查 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 7 | 风险管控措施 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 8 | 各种安全检查的内容、频次，检查方法。 | 管理人员其他员工 |  |  |  |
| 10 | 体系建设持续改进对策、其他单位经验做法学习。 | 管理人员其他员工 |  |  |  |

 XXXX有限公司

 2021年2月1日