女职工保健工作规定

现将根据[卫生部](https://baike.baidu.com/item/%E5%8D%AB%E7%94%9F%E9%83%A8?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、劳动部、[人事部](https://baike.baidu.com/item/%E4%BA%BA%E4%BA%8B%E9%83%A8?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、全国[总工会](https://baike.baidu.com/item/%E6%80%BB%E5%B7%A5%E4%BC%9A/125682?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、全国[妇联](https://baike.baidu.com/item/%E5%A6%87%E8%81%94?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)1986年联合发布的《女职工保健工作暂行规定（试行草案）》<86>卫妇字第7号文修改而成的《女职工保健工作规定》发给你们，望认真贯彻执行，《女职工保健工作暂行规定（试行草案）》同时废止。

## 第一章

编辑 播报

**总则**

**第一条**　为保护女职工的身心健康及其子女的健康发育和成长，提高民族素质，根据《[中华人民共和国妇女权益保障法](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E5%A6%87%E5%A5%B3%E6%9D%83%E7%9B%8A%E4%BF%9D%E9%9A%9C%E6%B3%95/395060?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》和《[女职工劳动保护规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E4%BF%9D%E6%8A%A4%E8%A7%84%E5%AE%9A/457175?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》，特制定本规定。

**第二条**　女职工保健工作必须贯彻[预防为主](https://baike.baidu.com/item/%E9%A2%84%E9%98%B2%E4%B8%BA%E4%B8%BB/2590034?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)的方针，注意女性生理和职业特点，认真执行国家有关保护女职工的各项政策和法规。

**第三条**　本规定适用于中华人民共和国境内的一切党政机关、[人民团体](https://baike.baidu.com/item/%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%9B%A2%E4%BD%93/2919841?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)和企业、事业单位。

## 第二章

编辑 播报

**组织措施**

**第四条**　本规定由各单位分管女职工保健工作的[行政领导](https://baike.baidu.com/item/%E8%A1%8C%E6%94%BF%E9%A2%86%E5%AF%BC/7741609?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)负责组织本单位[医疗卫生](https://baike.baidu.com/item/%E5%8C%BB%E7%96%97%E5%8D%AB%E7%94%9F/5053021?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、劳动、人事部门和工会、妇联组织及有关人员共同实施。

**第五条**　县（含城市区）以上的各级妇幼保健机构，负责对管辖范围内的各单位实施本规定进行业务指导。

**第六条**　各单位的医疗卫生部门应负责本单位女职工保健工作。女[职工人数](https://baike.baidu.com/item/%E8%81%8C%E5%B7%A5%E4%BA%BA%E6%95%B0/22472466?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)在1000人以下的厂矿应设兼职妇女保健人员；女职工人数在1000人以上的厂矿，在职工医院的妇产科或妇幼保健站中应有专人负责女职工保健工作。

## 第三章

编辑 播报

**保健措施**

**第七条**　月经期保健

1．宣传普及月经期卫生知识。

2．女职工在100人以上的单位，应逐步建立女职工卫生室，健全相应的制度并设专人管理，对卫生室管理人员应进行[专业培训](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%93%E4%B8%9A%E5%9F%B9%E8%AE%AD/10816425?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。女职工每班在100人以下的单位，应设置简易的[温水箱](https://baike.baidu.com/item/%E6%B8%A9%E6%B0%B4%E7%AE%B1/56328011?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)及[冲洗器](https://baike.baidu.com/item/%E5%86%B2%E6%B4%97%E5%99%A8/1316331?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。对流动、分散工作单位的女职工应发放单人自用冲洗器。

3．女职工在月经期间不得从事《[女职工禁忌劳动范围的规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E7%A6%81%E5%BF%8C%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E8%8C%83%E5%9B%B4%E7%9A%84%E8%A7%84%E5%AE%9A/456938?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》中第四条所规定的作业。

4．患有重度[痛经](https://baike.baidu.com/item/%E7%97%9B%E7%BB%8F/529724?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)及[月经过多](https://baike.baidu.com/item/%E6%9C%88%E7%BB%8F%E8%BF%87%E5%A4%9A/6530743?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)的女职工，经医疗或妇幼保健机构确诊后，月经期间可适当给予1至2天的休假。

**第八条**　婚前保健

对欲婚女职工必须进行婚前卫生知识的宣传教育及咨询，并进行婚前的[健康检查](https://baike.baidu.com/item/%E5%81%A5%E5%BA%B7%E6%A3%80%E6%9F%A5/12672312?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)及指导。

**第九条**　孕前保健

1．已婚待孕女职工禁忌从事铅、汞、苯、镉等[作业场所](https://baike.baidu.com/item/%E4%BD%9C%E4%B8%9A%E5%9C%BA%E6%89%80/8470261?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)属于《[有毒作业分级](https://baike.baidu.com/item/%E6%9C%89%E6%AF%92%E4%BD%9C%E4%B8%9A%E5%88%86%E7%BA%A7/10874429?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》标准中第Ⅲ－Ⅳ级的作业。

2．积极开展优生宣传和咨询。

3．对女职工应进行妊娠知识的健康教育，使她们在月经超期时主动接受检查。

4．患有射线病、慢性[职业中毒](https://baike.baidu.com/item/%E8%81%8C%E4%B8%9A%E4%B8%AD%E6%AF%92/8054197?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、近期内有过急性中毒史及其它有碍于母体和胎儿健康疾病者，暂时不宜妊娠。

5．对有过两次以上[自然流产](https://baike.baidu.com/item/%E8%87%AA%E7%84%B6%E6%B5%81%E4%BA%A7/3312131?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)史，现又无子女的女职工，应暂时调离有可能直接或间接导致流产的作业岗位。

**第十条**　孕期保健

1．自确立妊娠之日起，应建立孕产妇保健卡（册），进行血压、体重、血、[尿常规](https://baike.baidu.com/item/%E5%B0%BF%E5%B8%B8%E8%A7%84/4345120?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)等基础检查。对接触铅、汞的孕妇，应进行尿中铅、汞含量的测定。

2．定期进行产前检查、孕期保健和营养指导。

3．推广孕妇家庭自我监护，[系统观察](https://baike.baidu.com/item/%E7%B3%BB%E7%BB%9F%E8%A7%82%E5%AF%9F/56363872?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)胎动、[胎心](https://baike.baidu.com/item/%E8%83%8E%E5%BF%83/2541635?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、宫底高度及体重等。

4．实行高危孕妇[专案管理](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%93%E6%A1%88%E7%AE%A1%E7%90%86/7909427?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)，无诊疗条件的单位应及时转院就诊，并配合上级医疗和保健机构严密观察和监护。

5．女职工较多的单位应建立孕妇[休息室](https://baike.baidu.com/item/%E4%BC%91%E6%81%AF%E5%AE%A4/18924271?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。妊娠满7个月应给予[工间休息](https://baike.baidu.com/item/%E5%B7%A5%E9%97%B4%E4%BC%91%E6%81%AF/22327653?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)或适当减轻工作。

6．妊娠女职工不应加班加点，妊娠7个月以上（含7个月）一般不得上[夜班](https://baike.baidu.com/item/%E5%A4%9C%E7%8F%AD/607173?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。

7．女职工妊娠期间不得从事劳动部颁布的《[女职工禁忌劳动范围的规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E7%A6%81%E5%BF%8C%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E8%8C%83%E5%9B%B4%E7%9A%84%E8%A7%84%E5%AE%9A?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》第六条所规定的作业。

8．从事[立位](https://baike.baidu.com/item/%E7%AB%8B%E4%BD%8D/12730700?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)作业的女职工，妊娠满7个月后，其[工作场所](https://baike.baidu.com/item/%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E5%9C%BA%E6%89%80/3571750?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)应设立工间休息座位。

9．有关女职工产前、产后、流产的假期及待遇按1988年国务院颁发的《女职工劳动保护规定》（国务院令第9号）和1988年劳动部《关于女职工生育待遇若干问题的通知》（劳险字<1988>2号）执行。

**第十一条**　产后保健

1．进行产后访视及母乳喂养指导。

2．产后42天对母子进行健康检查。

3．[产假](https://baike.baidu.com/item/%E4%BA%A7%E5%81%87/9380360?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)期满恢复工作时，应允许有1至2周时间逐渐恢复原工作量。

**第十二条**　哺乳期保健

1．宣传科学[育儿知识](https://baike.baidu.com/item/%E8%82%B2%E5%84%BF%E7%9F%A5%E8%AF%86/7923675?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)，提倡4个月内[纯母乳喂养](https://baike.baidu.com/item/%E7%BA%AF%E6%AF%8D%E4%B9%B3%E5%96%82%E5%85%BB/198078?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。

2．对有未满1周岁婴儿的女工，应保证其授乳时间。

3．婴儿满周岁时，经县（区）以上（含县、区）医疗或保健机构确诊为体弱儿，可适当延长授乳时间，但不得超过6个月。

4．有未满1周岁婴儿的女职工，一般不得安排上夜班及加班、加点。

5．有哺乳婴儿5名以上的单位，应逐步建立[哺乳室](https://baike.baidu.com/item/%E5%93%BA%E4%B9%B3%E5%AE%A4/53453185?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。

6．不得安排哺乳女职工从事《[女职工劳动保护规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E4%BF%9D%E6%8A%A4%E8%A7%84%E5%AE%9A/457175?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》和《[女职工禁忌劳动范围的规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E7%A6%81%E5%BF%8C%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E8%8C%83%E5%9B%B4%E7%9A%84%E8%A7%84%E5%AE%9A/456938?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》所指出的作业。

**第十三条**　[更年期](https://baike.baidu.com/item/%E6%9B%B4%E5%B9%B4%E6%9C%9F?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)保健

1．宣传[更年期](https://baike.baidu.com/item/%E6%9B%B4%E5%B9%B4%E6%9C%9F/85933?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)生理卫生知识，使进入更年期的女职工得到社会广泛的关怀。

2．经县（区）以上（含县、区）的医疗或妇幼保健机构诊断为[更年期综合症](https://baike.baidu.com/item/%E6%9B%B4%E5%B9%B4%E6%9C%9F%E7%BB%BC%E5%90%88%E7%97%87/1181079?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)者，经治疗效果仍不显著，且不[适应原](https://baike.baidu.com/item/%E9%80%82%E5%BA%94%E5%8E%9F/6480924?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)工作的，应暂时安排适宜的工作。

3．进入更年期的女职工应每1至2年进行一次[妇科疾病](https://baike.baidu.com/item/%E5%A6%87%E7%A7%91%E7%96%BE%E7%97%85/2217025?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)的查治。

**第十四条**　对女职工定期进行妇科疾病及[乳腺疾病](https://baike.baidu.com/item/%E4%B9%B3%E8%85%BA%E7%96%BE%E7%97%85/3344453?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)的查治。

**第十五条**　女职工浴室要淋浴化。厕所要求[蹲位](https://baike.baidu.com/item/%E8%B9%B2%E4%BD%8D/54508039?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。

**第十六条**　建立健全女职工保健工作[统计制度](https://baike.baidu.com/item/%E7%BB%9F%E8%AE%A1%E5%88%B6%E5%BA%A6/917165?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)。

## 第四章

编辑 播报

**监督管理**

**第十七条**　各级[卫生行政部门](https://baike.baidu.com/item/%E5%8D%AB%E7%94%9F%E8%A1%8C%E6%94%BF%E9%83%A8%E9%97%A8/9654230?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)会同同级劳动、人事部门，工会及[妇联](https://baike.baidu.com/item/%E5%A6%87%E8%81%94/3348005?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)组织对本规定的实施情况进行监督。

**第十八条**　凡违反本规定第七条第3款第（1）、（2）、（3）项、第十条第7、9款、第十二条第2、6款的单位负责人或直接责任者，可依据《[女职工劳动保护规定](https://baike.baidu.com/item/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E4%BF%9D%E6%8A%A4%E8%A7%84%E5%AE%9A/457175?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)》第十三条规定进行处理。

**第十九条**　凡违反本规定其它条款的单位或直接责任者，各级[卫生行政部门](https://baike.baidu.com/item/%E5%8D%AB%E7%94%9F%E8%A1%8C%E6%94%BF%E9%83%A8%E9%97%A8/9654230?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)可根据情节给予警告、[通报批评](https://baike.baidu.com/item/%E9%80%9A%E6%8A%A5%E6%89%B9%E8%AF%84/12618554?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、限期改进的处罚。

**第二十条**　女职工违反国家有关计划生育规定的，其女职工的保健应当按照国家有关计划生育规定办理。

## 第五章

编辑 播报

**附则**

**第二十一条**　本规定中所称企业，系指全民、[城镇集体企业](https://baike.baidu.com/item/%E5%9F%8E%E9%95%87%E9%9B%86%E4%BD%93%E4%BC%81%E4%B8%9A/6151310?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)，[中外合资](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%A4%96%E5%90%88%E8%B5%84/1168074?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)、合作、独资企业，乡镇企业，农村联户企业、[私人企业](https://baike.baidu.com/item/%E7%A7%81%E4%BA%BA%E4%BC%81%E4%B8%9A/22471520?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)等。

**第二十二条**　女职工包括单位固定女职工、[合同制](https://baike.baidu.com/item/%E5%90%88%E5%90%8C%E5%88%B6/5144033?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)女职工、临时女职工。

**第二十三条**　本规定由[中华人民共和国卫生部](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E4%BA%BA%E6%B0%91%E5%85%B1%E5%92%8C%E5%9B%BD%E5%8D%AB%E7%94%9F%E9%83%A8/9538660?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)负责解释。

**第二十四条**　本规定由颁发之日起实施。发布部门：[人事部](https://baike.baidu.com/item/%E4%BA%BA%E4%BA%8B%E9%83%A8/2280100?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)/[劳动和社会保障部](https://baike.baidu.com/item/%E5%8A%B3%E5%8A%A8%E5%92%8C%E7%A4%BE%E4%BC%9A%E4%BF%9D%E9%9A%9C%E9%83%A8/2278239?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)（含劳动部）/[卫生部](https://baike.baidu.com/item/%E5%8D%AB%E7%94%9F%E9%83%A8/2279561?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)/[中华全国总工会](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%AD%E5%8D%8E%E5%85%A8%E5%9B%BD%E6%80%BB%E5%B7%A5%E4%BC%9A/1125617?fromModule=lemma_inlink" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)/全国妇女联合会

[词条图册](https://baike.baidu.com/pic/%E5%A5%B3%E8%81%8C%E5%B7%A5%E4%BF%9D%E5%81%A5%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E8%A7%84%E5%AE%9A/3036461?fr=lemma" \t "/Users/decyli/Documents\\x/_blank)