**2021年度“双重预防机制”建设培训计划**

为提高公司职工的自我保护意识和能力，全员参与安全生产风险辨识、分级管控及隐患排查治理，确保风险管控措施持续有效，根据有关要求，结合本公司实际，制定2021年度“双重预防机制”建设培训计划。

**一、培训内容：**

1.安全生产管理、安全生产技术、职业卫生基本知识；

2.安全生产和职业病危害分级管控和隐患排查相关法规与标准；

3.风险点辨识和隐患排查方法；

4.隐患台账的填写。

**二、培训时间**

每年至少1次：培训教育时间不少于8学时。

**三、培训的对象与方式**

每年定期培训：针对所有员工。

**四、培训形式**

首次培训由公司组织对中层以上人员进行集中培训，培训结束后各部门、车间负责人对本部门、车间人员进行集中培训。

其余类型培训由公司自行组织人员进行培训。

**五、考核方式**

每次培训结束后进行闭卷考试，考核结果记入培训档案。

1. **奖惩措施**

公司将按照《安全风险辨识与分级管控工作制度》、《安全生产隐患排查治理制度》、《事故隐患举报奖励制度》进行考核。

**七、培训计划表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **培训内容** | **培训时间** | **授课人** |
| 1 | 双重预防机制创建培训学习会议 | 9.15 |  |
| 2 | 公司风险点的区域划分； | 9.30 |  |
| 3 | 风险点的风险辨识及风险管控 | 10.15 |  |
| 4 | “双重预防机制”持续改进 | 10.28 |  |