**XXXX公司**

**XXXX年度安全教育培训完成情况说明**

安全生产教育培训工作是贯彻国家法律法规和企业经营方针、目标，实现安全生产，提高员工安全素质，减少人为失误的重要途径。现将我公司XXXX年度教育培训情况总结如下：

**一、主要工作情况**

XXXX年，公司根据相关法律、法规要求，结合生产经营情况，制度了年度的安全教育培训计划，并分解至各责任部门、岗位，实事求是的把安全教育培训工作作为一项重大事项来对待，工作中通过加强督导，严抓落实，进一步明确了工作任务、工作责任以及推进时间，保证了培训计划的高效实施。

（一）推动全员教育培训，提高职工安全意识

加强从业人员、新员工及特种作业人员教育培训。截止到XXXX年11月按照XXXX年安全教育培训计划表安排，各人员培训情况汇总如下：三月份学习了公司安全管理制度，共计4学时，累计参加教育培训40余人次，并现场进行了提问考核，效果良好；四月份学习了安全生产法律法规，2学时，累计参加教育培训40余人次；五月份学习了风险辨识方法及隐患治理相关知识，2学时；六月份进行了基本操作规程学习，共计4学时，累计参加教育培训40余人次；七月份进行了安全生产标准化建设管理的培训，4学时，累计参加教育培训40余人次；八月份进行了应急知识培训，4学时，累计参加教育培训40余人次；九月份对典型事故案例进行了教育培训，共计4课时，并进行了现场提问考核，效果良好；十月份进行了职业健康教育培训，4学时，累计参加教育培训40余人次。截止XXXX年11月，累计参加教育培训320余人次，累计学时26学时，培训考核情况良好。

（二）创新培训体系，不断提升培训质量

着重改进培训方式。在培训方式上，讲究灵活多样。既有集中（学习、食宿）培训，又有下班自学；既有白天学习，又有晚上培训；既有集中授课，又有分散自学。根据公司实际，充分尊重和考虑项目的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了项目的正常生产，从而提升了培训质量。

**二、存在的主要问题**

（一）员工参与安全培训的积极性不够。项目人员安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。

（二）教育教学资源有限。目前，项目安全教育培训的教学方法总体还是比较单一。关于安全教育行业教师缺乏，师资力量薄弱，部分安全教学照本宣科，创新不够。

（三）安全教育培训规范化程度不高。安全培训的资金充足，但在人力和资源上的投入不足，培训规范程度有所欠缺。

三、今后努力的方向及建议：

接下来，我们将牢固树立科学发展、安全发展的理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实《安全教育培训管理制度》为主线，围绕落实公司安全教育主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升公司安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

（一）进一步学习安全教育培训相关文件。组织公司主要领导、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专题培训、分散自学等多种方式，深入开展安全教育宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深对安全的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的舆论氛围。

（二）进一步抓好对公司职工的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。

（三）进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。高标准、高质量的完成公司培训任务。

（四）进一步提高培训质量。根据公司关于安全教育培训工作的规定和要求，进一步加强对项目安全教育培训工作的组织领导、监督管理、检查考核。同时，要进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

（五）创建安全培训示范职工。着重培育重视职工安全培训、安全意识强、创新能力高的员工，推广这些职工的好经验、好做法，指导和督促项目其他员工向他们学习，以保证安全培训工作的全面落实，切实提高广大职工的安全意识和安全素质，从源头上杜绝安全生产隐患。

XXXX公司

XXXX年XX月XX日